



ProChile: Compromisos con la Equidad e Igualdad de Género

Carola Naranjo, Antropóloga Social, Asesora en Género de ProChile; cnaranjo@prochile.cl (se autoriza reproducción citando a la institución y a la autora)

02 de julio de 2009

¿Qué es el género?

El **género** es el conjunto de ideas, creencias y atribuciones asignadas a hombres y mujeres según un determinado momento histórico y cultural.

Por lo tanto, puede cambiar a través del tiempo.

*GÉNERO no es lo mismo que
MUJER*

GÉNERO no es lo mismo que SEXO

→ **SEXO:** Es lo biológico, está dado por una anatomía del cuerpo diferente entre hombres y mujeres

→ **GENERO NO** equivale a mujer, género es un concepto *relacional*. No es la mujer o el hombre; sino las *relaciones que se construyen* entre mujeres y hombres.

→ **GÉNERO:** Es lo aprendido, está dado por conductas, relaciones humanas, formas de vestir, de conducirnos por la vida.

¿Por qué una diferencia se transformó en desigualdad?

Genero hace referencia a:

- **Relaciones de poder:** desiguales entre mujeres y hombres.
- **Una serie de aprendizaje** en los que participa la familia, la escuela, los medios de comunicación, las iglesias, etc.
- **Este es un proceso que dura toda la vida**
- **SISTEMA SEXO/GENERO QUE ATRAVIESA TODA LA ORGANIZACIÓN DE LA SOCIEDAD: INCLUIDO AL ESTADO**

¿Por qué una diferencia se transformó en desigualdad?

- *Género denota la manera en que las relaciones entre los sexos se producen y se institucionalizan.*
- “Género” se usa para referirse a las consecuencias sociales de las diferencias biológicas entre mujeres y hombres.

¿Por qué una diferencia se transformó en desigualdad?

- Las desigualdades de género, socialmente construidas, se expresan en la asignación de identidades y actividades, así como en la **separación de ámbitos de acción** a los que corresponde una designación distinta de **valor simbólico**, donde lo masculino cobra preeminencia sobre lo femenino (Szasz, 1999).

¿Por qué una diferencia se transformó en desigualdad?

- De esta valoración superior de lo masculino se deriva un acceso desigual al poder y los recursos que jerarquizan las relaciones entre hombres y mujeres en la sociedad

Por lo tanto, las relaciones que se construyen entre hombres y mujeres son desiguales.

EQUIDAD DE GÉNERO

- Equidad no es lo mismo que igualdad
- La equidad refiere a minimizar diferencias injustas y evitables para la población.
- La equidad de género, es un objetivo de desarrollo humano. Implica la búsqueda de resultados justos para mujeres y hombres en los proyectos de desarrollo. Muchas veces requiere adoptar medidas que compensen las desventajas históricas, sociales y culturales que impiden a las mujeres acceder a la igualdad de oportunidades (ONU, 2005).
- Existe equidad social, si todos tienen igual oportunidad de lograr su máximo potencial económico, educacional, de salud, etc. Social, sin desventajas por consideraciones de raza, género, etnia o condición socioeconómica para alcanzarlo.

EQUIDAD DE GÉNERO

- El compromiso con la equidad social sería parte constituyente de las políticas públicas y está refrendada en compromisos y convenciones internacionales, por ejemplo el Compromiso en la plataforma de acción de la **IV Conferencia de Naciones Unidas sobre la mujer en Beijing 1995**: *“El avance de la mujer y el logro de la igualdad entre hombres y mujeres son una materia de derechos humanos y una condición de justicia social y no puede ser vista aisladamente como un problema de la mujer. (...) El empoderamiento de las mujeres y la igualdad de género son pre-requisitos para el logro de seguridad política, social, económica, cultural y ambiental entre los pueblos”*

EQUIDAD DE GÉNERO

- La equidad tiene **distintas expresiones** según sea el criterio de exclusión (o inequidades) que las limite. La combinación de criterios de exclusión en casos concretos de mujeres, muestra un cuadro real de la **multiexclusión** social que estas sufren cuando además son pobres, perteneciente a una etnia originaria, habitantes de zonas rurales y no incorporadas al sistema de trabajos remunerados

LAS INEQUIDADES DE GENERO INFLUYEN EN:

- Responsabilidades, necesidades y expectativas.
- Roles, status, y valoración social, diferentes para mujeres y hombres.
- Sexualidad, comportamiento sexual y toma de decisiones.
- Distribución acceso y control de recursos. Ciudadanía.
- Poder y toma de decisiones.
- División del trabajo: Doméstico/ asalariado

Ejemplo: inequidades de género en Chile

- **Brechas en la inserción a los mercados:** Las mujeres microempresarias ejercen su actividad en un pequeño número de rubros, en general ligados a la *extensión de labores domésticas*, con escaso conocimiento de la capacidad de la demanda establecida, con productos de escaso valor agregado y dirigidos a segmentos específicos de baja capacidad adquisitiva, básicamente en mercados barriales o vecinales, y más ocasionalmente locales. En estas condiciones es coherente encontrarse con bajos resultados, más allá de la voluntad y del esfuerzo de las microempresarias.

Ejemplo: inequidades de género en Chile

- **Jefas de Hogar:** En el decil de menores ingresos se constata la mayor proporción de familias con jefatura femenina (14,7%), cifra que disminuye paulatinamente en los deciles de mayores ingresos (hasta un 4,9% en el decil X) - Casen 2006
- Responsabilidades de proveedora se suman los aspectos domésticos y afectivos del hogar.
- Limitado acceso al trabajo remunerado, a la capacitación y a la información de derechos está limitado, situación que las lleva a aceptar trabajos de baja calidad y con menor protección, a cambio de flexibilidad para compatibilizar esta situación con la doméstica

EQUIDAD DE GENERO

Adoptar la equidad de género implica considerar el trabajo que realizan hombres y mujeres, como también el poder que tienen para tomar decisiones en los diferentes áreas de sus vidas (laboral, político, de pareja, familiar, etc)

ProChile y Enfoque de Género

- Los compromisos de Género de ProChile se enmarcan dentro de su Programa de Mejoramiento a la Gestión-PMG de Género.
- A partir de este año tenemos tres líneas de acción tendientes a eliminar brechas y barreras de género

Objetivos de Género

- 1. Fortalecimiento Interno en la instalación de competencias mínimas en materia de género.
- 2. Establecimiento de un Plan comunicacional con Enfoque de Género.
- 3. Y finalmente, Fortalecimiento de mujeres empresarias exportadoras o con potencial exportador.
- ¡Producto de este objetivo es que nos encontramos aquí y ahora reunidas/os en este seminario!